



Voorwaarden Partou Bedrijfsregeling

Versie 1 januari 2025 - voor overeenkomsten aangegaan met Smallsteps B.V. of Partou B.V.,¹ hierna te noemen "Partou".

Deze voorwaarden gelden In aanvulling op de Algemene voorwaarden voor Kinderopvang Dagopvang en Buitenschoolse opvang van de Brancheorganisatie Kinderopvang en de Aanvullende voorwaarden Partou.²

1. Medewerkers in dienst van een werkgever (hier na te noemen: medewerker(s)) die deelneemt aan de Bedrijfsregeling, krijgen een **korting van 5% voor één jaar** op alle bruto tarieven voor dagopvang (niet zijnde opvang op een buitenschoolse opvang of peuteropvang) van Partou, met uitzondering van de diensten als omschreven in artikel 3 als zij nieuwe klant (een persoon die voor het eerst een contract bij Partou sluit) worden.
2. De genoemde korting geldt tevens voor medewerkers die al klant zijn bij Partou en een contract sluiten voor een nieuw te plaatsen kind. De korting geldt alleen voor de opvang van het nieuw te plaatsen kind en niet voor het kind voor wie al een opvangovereenkomst is gesloten.
3. Over incidentele opvang wordt geen korting gegeven. Op extra aangeboden diensten, zoals (maar niet beperkt tot) kapper, warme maaltijd, zwemles en workshops, wordt geen korting verleend. Deze diensten kunnen tegen de reguliere tarieven bij Partou worden afgenomen.
4. De genoemde korting geldt niet in combinatie met andere kortingen en acties.
5. Medewerkers komen in aanmerking voor een zogenaamde wachtlijstvoorrang, wat inhoudt, dat zij bij aanmelding van een kind hoger op de wachtlijst worden geplaatst en derhalve eerder een plek aangeboden krijgen dan ouders zonder voorrang.
6. Indien een medewerker voor meerdere kinderen gelijktijdig een nieuw contract afsluit, krijgt deze medewerker voor ieder kind afzonderlijk 5% korting op het uurtarief voor één jaar per datum plaatsing van betreffend kind.
7. De medewerker maakt vóór ondertekening van het contract kenbaar aan de afdeling customer support van Partou, dat hij/zij gebruik wil maken van de Bedrijfsregeling. De medewerker stemt ermee in dat Partou steekproefsgewijs controleert of de medewerker (nog) in dienst is bij de werkgever die deelneemt aan de Bedrijfsregeling, bijvoorbeeld door de medewerker te vragen om een e-mail te sturen vanaf het werk e-mailadres.

¹ Partou bestaat uit Partou B.V. en Smallsteps B.V. Hoewel wij ons één Partou voelen, betreffen het voornamelijk twee organisaties.

²De actuele versies van de voorwaarden zijn van toepassing.



8. Een medewerker, die bij een werkgever die deelneemt aan de Bedrijfsregeling uit dienst is getreden, is vrij in de keuze tot het stopzetten of voortzetten van zijn/haar contract bij Partou met inachtneming van de daarvoor geldende voorwaarden van Partou (Aanvullende Voorwaarden Partou - www.partou.nl/voorwaarden).
9. Deze regeling met bijbehorende voorwaarden is van kracht zolang er sprake is van een opvangcontract tussen de medewerker van een werkgever die deelneemt aan de Bedrijfsregeling, en Partou. In het geval dat de medewerker uit dienst treedt bij een werkgever die deelneemt aan de Bedrijfsregeling, en het opvangcontract conform artikel 8 wordt voortgezet, geldt de korting van deze regeling nog maximaal 2 maanden na datum uitdiensttreding, mits de periode van één jaar van artikel 1 nog niet is verstreken en alleen voor het kind/de kinderen voor wie de medewerker en Partou reeds een opvangcontract overeengekomen zijn. Toekomstige verzoeken voor andere kind(eren) van de medewerker vallen niet onder deze regeling. De medewerker is verplicht om uitdiensttreding te melden aan Partou.
10. De voorwaarden van deze regeling gelden tevens richting de eventuele rechtsopvolger van Partou. Mochten de nu geldende Aanvullende Voorwaarden Partou voor klanten hierdoor eveneens wijzigen, dan treden de nieuwe voorwaarden hiervoor in de plaats.
11. Partou behoudt zich het recht voor om het aanbieden van de Bedrijfsregeling bij een werkgever stop te zetten. Medewerkers met een reeds lopende overeenkomst op moment van beëindiging van het aanbieden van de Bedrijfsregeling, behouden hun korting, mits de periode van één jaar van artikel 1 nog niet is verstreken en alleen voor het kind/de kinderen voor wie de medewerker en Partou reeds een opvangcontract met Bedrijfsregeling overeengekomen zijn.
12. Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Geschillen hieromtrent worden voorgelegd aan de bevoegde rechter uit het arrondissement van de vestigingsplaats Partou.